

บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

(ได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2569
วันที่ 13 มีนาคม 2569)

นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) มุ่งมั่นและคำนึงถึงความสำคัญของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) เพื่อสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างสมดุลในระยะยาว ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance: ESG) อันเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทอย่างมั่นคง

1. วัตถุประสงค์

บริษัทได้กำหนดนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดถือแนวทางปฏิบัติสากลและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

2. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้บังคับกับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรของบริษัท รวมถึงส่งเสริมให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินธุรกิจตามหลักการด้านความยั่งยืนและจริยธรรมทางธุรกิจในแนวทางเดียวกัน

3. บทบาทและความรับผิดชอบ

3.1 คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors):

มีหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยมีบทบาทสำคัญได้แก่

- กำหนด นโยบายด้านความยั่งยืนและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG Policy)
- กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับ กลยุทธ์องค์กรและหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานด้าน ESG และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึง จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

3.2 คณะกรรมการบริหาร (Executive Management):

มีหน้าที่กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อผลักดันนโยบายด้านความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติในระดับองค์กร โดยมีหน้าที่หลัก ได้แก่

- กำหนด กลยุทธ์และแผนงานด้าน ESG ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ
- กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของหน่วยงานต่าง ๆ
- สนับสนุนการบูรณาการ ESG เข้ากับการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM)

3.3 คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee)

บริษัทได้แต่งตั้ง คณะทำงานด้านความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้าน ESG และการบริหารความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ โดยมีบทบาทและความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ และระบุ ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ขององค์กร
- สนับสนุนการจัดทำ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนดำเนินงานด้าน ESG
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของหน่วยงานต่าง ๆ
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บข้อมูลและจัดทำรายงานด้านความยั่งยืน
- สนับสนุนการดำเนินงานด้าน การบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management)
- รายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ

3.4 หน่วยงานภายในองค์กร (Operational Units):

มีหน้าที่นำแนวนโยบายด้านความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติในการดำเนินงานประจำ โดยมีบทบาท ได้แก่

- ดำเนินงานให้สอดคล้องกับ นโยบาย ESG และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท
- บริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน
- จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลตัวชี้วัดด้าน ESG ตามที่บริษัทกำหนด
- สนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลขององค์กร

4. แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ Key Operational Guidelines

4.1 ด้านการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและนวัตกรรม (Economic): Economic Value Creation and Innovation

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างผลประกอบการที่เติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและยั่งยืน แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ควบคู่กับการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการพัฒนากระบวนการผลิตชิ้นงาน และการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและยกระดับความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Supply Chain) ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกคู่ค้า การดำเนินงานร่วมกับคู่ค้า ตลอดจนการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ แก่ลูกค้าอย่างมีคุณภาพและเป็นธรรม

4.2 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance): Corporate Governance

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความสามารถในการตรวจสอบได้ ภายใต้กรอบของจริยธรรมและคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาวัตกรรมและศักยภาพขององค์กร เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4.3 ด้านการรับผิดชอบต่อสังคมและสิทธิมนุษยชน (Social)

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตขององค์กรในอนาคต รวมทั้งมุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม โดยสนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสร้างประโยชน์ต่อสาธารณะอย่างยั่งยืน

4.4 ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Environmental)

บริษัทมุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ โดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ผ่านการบริหารจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การฟื้นฟูระบบนิเวศ และการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

5. การติดตามและรายงานผล Monitoring and Reporting

บริษัทกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานต่อ โดยจัดทำรายงานด้านความยั่งยืนของบริษัท รวมไว้ในการเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี (One Report)

6. การทบทวนนโยบาย

บริษัทจะทบทวนและปรับปรุงนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ มาตรฐานสากล และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล